

# **MAGLIERIE MONTEGRAPPA**

Via Padova 64  
31031 Caerano San Marco (TV)

## **POLITICA ETICA**

**L'azienda produce per terzi capi in maglieria ed in tessuto per donna, uomo e bambina/o. Come evoluzione e miglioramento della propria organizzazione aziendale, si dota della seguente politica etica e di codice etico.**

**La MAGLIERIA MONTEGRAPPA SRL, nella figura del titolare dell'azienda, si assume gli impegni seguenti, come parte integrante dell'operare dell'azienda:**

- a non offrire, promettere o richiedere tangenti e ad opporsi alla sollecitazione di tangenti, alla richiesta di occultare, di dissimulare i flussi finanziari e le risorse aziendali, o di dichiarare il falso in materia tributaria, fiscale, e di mantenere rapporti trasparenti e leali con i collaboratori interni ed esterni e le autorità pubbliche;
- a contrastare con tutti i mezzi a propria disposizione le pratiche commerciali scorrette e garantire e proteggere la proprietà intellettuale e i brevetti dei propri clienti, dotandosi di strumenti organizzativi e operativi per la difesa del patrimonio;
- l'organizzazione si impegna a non dare alcun supporto diretto o indiretto ad organizzazioni criminali e a contrastare le pratiche illegali, informando le autorità competenti nel caso ne entrasse in contatto;
- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali, promuovendo relazioni industriali collaborative;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti dei lavoratori e collaboratori in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- garantire il rispetto delle condizioni contrattuali previste dal CCNL di riferimento in materia di orari di lavoro, ferie e permessi, e ogni altro aspetto disciplinato dal contratto;
- garantire un salario dignitoso, in linea con gli accordi del CCNL di riferimento;
- impegnarsi attivamente nella protezione dell'ambiente e nella prevenzione dell'inquinamento determinando, controllando e riducendo gli impatti ambientali significativi derivanti dall'attività svolta
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali, tramite luoghi di lavoro salubri e sicuri, organizzati, anche in considerazione della gestione delle possibili emergenze, con la valutazione dei rischi sempre aggiornata, e l'adozione delle adeguate misure per la salute e sicurezza;
- utilizzare e gestire i prodotti chimici e i preparati in accordo con la legislazione vigente in materia ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, preferendo l'utilizzo di prodotto meno pericolosi per l'uomo e l'ambiente, gestendone correttamente lo stoccaggio, la manipolazione, l'uso e lo smaltimento;
- i lavoratori sono informati e formati sulle corrette modalità di gestione dei prodotti chimici, e sono dotati dei DPI previsti dalla valutazione del rischio.

Nel rispetto di questi impegni, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino;
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale;
- al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- a tutte le leggi nazionali e comunitarie in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- a tutta la legislazione nazionale e comunitaria in materia ambientale;
- al Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.